

# REESTRUTURAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS

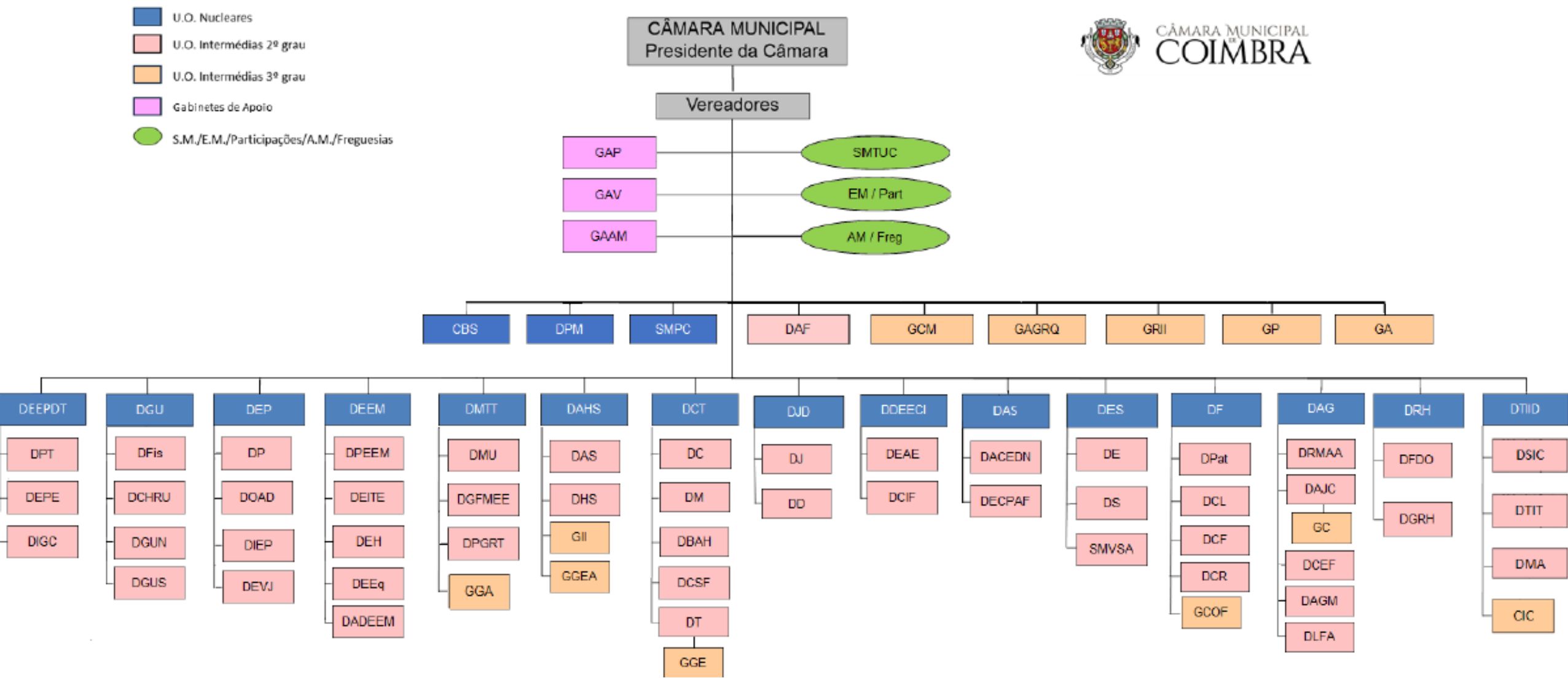
---

## ESTRUTURA NUCLEAR E FLEXÍVEL



CÂMARA MUNICIPAL  
DE  
COIMBRA

# ESTRUTURA NUCLEAR E FLEXÍVEL





# Unidades Orgânicas Flexíveis

---

Não integradas em  
unidades orgânicas  
nucleares



CÂMARA MUNICIPAL  
DE  
COIMBRA

# Unidades Orgânicas Flexíveis

(não integradas em unidades orgânicas nucleares)

**Divisão de Apoio às  
Freguesias  
(2º grau)**

**Gabinete de  
Comunicação e  
Marketing  
(3º grau)**

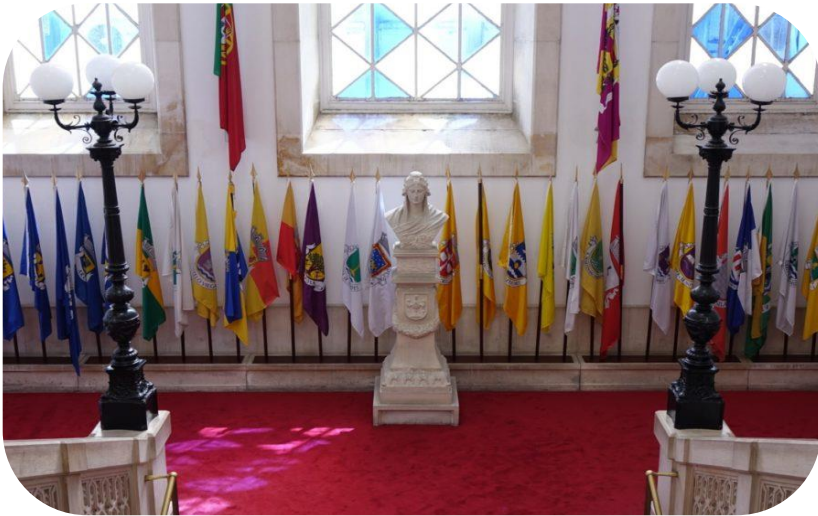
**Gabinete de  
Auditoria, Gestão  
de Risco e  
Qualidade  
(3º grau)**

**Gabinete de  
Relações  
Institucionais e  
Internacionais  
(3º grau)**

**Gabinete de  
Protocolo  
(3º grau)**

**Gabinete de  
Arqueologia  
(3º grau)**

# Unidades Orgânicas Flexíveis (não integradas em unidades orgânicas nucleares)



## Divisão de Apoio às Freguesias (DAF)

- A **transferência de competências nas Freguesias e Uniões de Freguesias** implica um extenso e importante trabalho de **preparação dos contratos interadministrativos**, bem como de acompanhamento e fiscalização da sua execução
- O Município necessita de se certificar que as Freguesias e Uniões de Freguesias **cumprem as obrigações que assumiram e pelas quais são remuneradas**

# Unidades Orgânicas Flexíveis (não integradas em unidades orgânicas nucleares)



- Necessidade de implementação de um **plano de comunicação** global e abrangente do Município
- Reforçar a divulgação e promoção da **marca Coimbra**, pelo que urge definir e implementar **estratégias de Marketing**
- Necessidade de **autonomização da Comunicação e Marketing do Protocolo**



# Unidades Orgânicas Flexíveis (não integradas em unidades orgânicas nucleares)



**Gabinete de Auditoria,  
Gestão de Risco e  
Qualidade (GAGRQ)**

- Gabinete mantém-se como UO de 3º grau, com âmbito de atuação mais extenso e com o acréscimo, entre outras, das seguintes competências:
  - Promover e monitorizar a **transparência administrativa**
  - Coordenar e implementar o **Sistema de Gestão da Qualidade** no Município, baseado na NP ISO 9001:2015

# Unidades Orgânicas Flexíveis (não integradas em unidades orgânicas nucleares)



**Gabinete de Relações  
Institucionais e  
Internacionais (GRII)**

- Este Executivo está empenhado em **promover e fomentar as relações institucionais e internacionais do Município** com entidades e instituições nacionais e estrangeiras, com o objetivo de **afirmar Coimbra** ao nível regional, nacional, europeu e internacional
- Definição do **Plano Estratégico para as Relações Internacionais e Institucionais do Município de Coimbra** que corporize a forte vertente europeia e internacional que caracteriza Coimbra



# Unidades Orgânicas Flexíveis (não integradas em unidades orgânicas nucleares)



## Gabinete de Arqueologia (GA)

- O imenso e valiosíssimo **património arqueológico e antropológico** existente na área do Município Coimbra justifica a criação desta UO
- Trabalho em equipa e definição da **política municipal e produção de ciência** relativa ao património arqueológico
- Salvaguarda rigorosa do **património** histórico, arquitetónico, arqueológico e antropológico existente na área do Município

# Unidades Orgânicas Flexíveis

---

Integradas em unidades orgânicas nucleares



CÂMARA MUNICIPAL  
DE  
COIMBRA

# Departamento de Estudos Estratégicos, Planeamento e Desenvolvimento Territorial (DEEPDT)

---

**Divisão de  
Planeamento Territorial  
(DPT)  
2º grau**

**Divisão de Estudos e  
Projetos Estratégicos  
(DEPE)  
2º grau**

**Divisão de Informação  
Geográfica e Cadastral  
(DIGC)  
2º grau**

# Departamento de Gestão Urbanística (DGU)

---

**Divisão do Centro Histórico e  
Reabilitação Urbana (DCHRU)**  
2º grau

**Divisão de Gestão Urbanística  
Norte (DGUN)**  
2º grau

**Divisão de Gestão Urbanística Sul  
(DGUS)**  
2º grau

**Divisão de Fiscalização  
(DFis)**  
2º grau



# Divisão de Fiscalização



## Divisão de Fiscalização

- **UO assume outra dimensão** que permita exercer com maior eficiência e eficácia as competências que lhe estão incumbidas, garantindo o **cumprimento das disposições legais** e regulamentares vigentes em matéria urbanística
- Fiscalização das condições de execução dos projetos de obras de edificação das operações urbanísticas, bem como a aferição das condições de salubridade, de solidez e de segurança dos edifícios

# Departamento de Espaço Público (DEP)

- ~~Divisão de Mobilidade, Transportes e Trânsito~~



**Divisão de  
Projetos (DP)  
(2º Grau)**



**Divisão de Obras  
de Administração  
Direta (DOAD)  
(2º Grau)**



**Divisão de  
Infraestruturas e  
Espaço Público  
(DIEP) (2º Grau)**



**Divisão de  
Espaços Verdes e  
Jardins (DEVJ)  
(2º Grau)**

# Departamento de Edifícios e Equipamentos Municipais (DEEM)

- Mantém 5 divisões, embora com reestruturação

**Divisão de Projetos de Edifícios e Equipamentos Municipais (DPEEM)  
(2º Grau)**

**Divisão de Equipamentos e Instalações Técnicas Especiais (DEITE)  
(2º Grau)**

**Divisão de Edifícios Habitacionais (DEH)  
(2º Grau)**

**Divisão de Edifícios e Equipamentos Municipais (DEEq)  
(2º Grau)**

**Divisão de Administração Direta de Edifícios e Equipamentos Municipais (DADEEM)  
(2º Grau)**

# Departamento de Edifícios e Equipamentos Municipais (DEEM)

---

- É extinta a Divisão de Edifícios e Equipamentos Escolares, passando as suas competências para a **Divisão de Edifícios e Equipamentos Municipais**
- A Divisão de Promoção da Habitabilidade dá lugar à **Divisão de Edifícios Habitacionais**, tendo havido uma reorganização de competências entre esta UO e a **Divisão de Habitação**
- É criada uma UO: **Divisão de Equipamentos e Instalações Técnicas Especiais (DEITE)** (2º Grau) dedicada a questões relacionadas com equipamentos, sistemas, infraestruturas e instalações técnicas, mecânicas, eletromecânicas, elétricas, gás combustível, abastecimento de água, energias renováveis, redes e infraestruturas de telecomunicações



# Departamento de Mobilidade, Trânsito e Transportes (DMTT)



**Divisão de Mobilidade Urbana (DMU)  
(2º Grau)**



**Divisão de Gestão da Frota Municipal e Eficiência Energética (DGFMEE) (2º Grau)**



**Divisão de Planeamento e Gestão de Redes de Transportes (DPGRT) (2º Grau)**



**Gabinete de Gestão do Aeródromo Municipal Bissaya Barreto (GGA) (3º Grau)**

# Departamento de Mobilidade, Trânsito e Transportes (DMTT)

- As inúmeras e relevantes questões relacionadas com a mobilidade, trânsito e transportes, que influenciam substancialmente a qualidade de vida dos munícipes, exigem a criação de uma UO nuclear e de UO flexíveis dedicadas a esta temática, nomeadamente para:
  - Estudar e apresentar propostas ao Executivo Municipal, enquanto **Autoridade de Transportes do Município**
  - Apoiar a conceção e implementação de estratégias e **políticas de mobilidade e transportes**
  - Elaborar o plano de **mobilidade urbana sustentável** da cidade, entre muitas outras competências
  - **Gestão da Frota Municipal** (que transita do Departamento Financeiro para o DMTT)
- A gestão e dinamização do **Aeródromo Municipal Bissaya Barreto** passa a competir a uma nova UO de 3º grau integrada no DMTT

# Departamento de Ação e Habitação Social (DAHS) (1)



**Divisão de Ação Social (DAS)  
(2º Grau)**



**Divisão de Habitação Social (DHS)  
(2º Grau)**

# Departamento de Ação e Habitação Social (DAHS) (2)



**Gabinete para a Igualdade e Inclusão (GII)**  
**(3º Grau)**



**Gabinete de Gerontologia e Envelhecimento Ativo (GGEA)**  
**(3º Grau)**



# Departamento de Ação e Habitação Social (DAHS)

---

- O atual Departamento de Desenvolvimento Social, Saúde e Ambiente **integra áreas de atuação muito díspares**: Intervenção e Ação Social, Habitação Social, Saúde, Ambiente e Serviço Médico Veterinário e Segurança Alimentar
- Com o Departamento de Ação e Habitação Social optou-se por uma **maior especialização da temática**, competindo àquela UO e às UO flexíveis que o integram competências nas seguintes áreas:
  - **Ação Social**
  - **Habitação Social**
  - **Igualdade e Inclusão**
  - **Gerontologia e Envelhecimento Ativo e participativo**

# Departamento de Cultura e Turismo (DCT) <sup>(1)</sup>



**Divisão de  
Cultura (DC)  
(2º Grau)**



**Divisão de  
Museologia (DM)  
(2º Grau)**



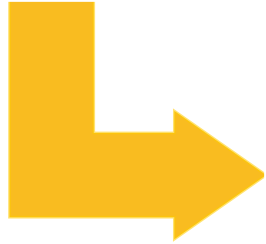
**Divisão de  
Bibliotecas e  
Arquivo Histórico  
(DBAH)  
(2º Grau)**



**Divisão do  
Convento São  
Francisco (DCSF)  
(2º Grau)**

# Departamento de Cultura e Turismo (DCT) (2)

Divisão de  
Turismo (DT)  
(2º Grau)



Gabinete de  
Grandes Eventos  
(GGE)  
(3º Grau)



# Departamento de Cultura e Turismo (DCT)

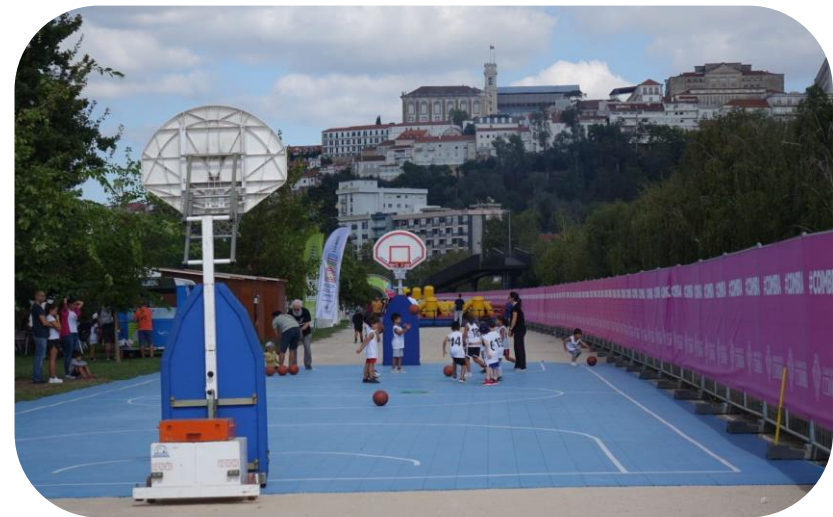
- Na estrutura proposta, há uma **cisão entre a Cultura e o Turismo**, por se considerar que ambas as áreas requerem um tratamento autónomo, por isso constituem UO distintas
- O **Turismo exige uma atenção redobrada** por parte da CM: uma cidade como Coimbra, com património inscrito na Lista do Património Mundial da UNESCO, necessita impreterivelmente de dinamizar a oferta turística existente e de melhorar a sua qualidade, potencializando os recursos turísticos, para além de lhe competir promover grandes eventos suscetíveis de atrair turistas à cidade
- DT integra UO de 3º grau especificamente dedicada à captação e organização de **grandes eventos**
- **Afirmar Coimbra no panorama mundial do turismo**, para além do património mundial, com as vantagens daí decorrentes para a dinamização do tecido económico



# Departamento de Juventude e Desporto (DJD)



**Divisão de Juventude (DJ)  
(2º Grau)**



**Divisão da Desporto (DD)  
(2º Grau)**

# Departamento de Desenvolvimento Económico, Empreendedorismo, Competitividade e Investimento (DDEECI)



**Divisão de Empreendedorismo e Atividades Económicas (DEAE)**  
**(2º Grau)**



**Divisão de Captação de Investimento e Fundos (DCIF)**  
**(2º Grau)**

# Departamento de Desenvolvimento Económico, Empreendedorismo, Competitividade e Investimento (DDEECI)

**Fundamental a criação de um novo departamento**, composto por duas UO de 2º grau, dada a imperiosa necessidade de:

- Promover o **desenvolvimento económico**, o **empreendedorismo**, a **competitividade** e o **investimento**
- Implementar os meios necessários à criação e desenvolvimento de uma **via rápida para o investimento empresarial**
- Desenvolver **estratégias de captação de investimento**
- Apoiar o **investimento empresarial** no concelho
- Estimular e fomentar a **inovação**, apoiando projetos de incubação
- Atrair, promover e acompanhar atividades, **iniciativas ou ideias de negócio de base tecnológica e criativa**
- Implementar as estratégias municipais de **estímulo ao empreendedorismo**, apoiando programas, projetos ou agentes geradores de riqueza e emprego, bem como as start-ups e a instalação de nómadas digitais

# Departamento de Ambiente e Sustentabilidade (DAS)



**Divisão de Alterações Climáticas,  
Energia, Descarbonização e Natureza  
(DACEDN) (2º Grau)**



**Divisão de Economia Circular,  
Proteção Ambiental e Florestas  
(DECPAF) (2º Grau)**



# Departamento de Ambiente e Sustentabilidade (DAS)

---

Fundamental a criação de um novo departamento, composto por duas UO de 2º grau, porquanto:

- Os objetivos de desenvolvimento sustentável plasmados na Agenda 2030 exigem a adoção de novas práticas e medidas, por forma a **inverter o fenómeno das alterações climáticas**, daí a necessidade de dinamização de **atividades e iniciativas de adaptação às alterações climáticas**, da premência na implementação de **políticas de descarbonização e de economia**, por forma a tornar Coimbra ambientalmente mais sustentável.

# Departamento de Educação e Saúde (DES)



**Divisão de Educação  
(DE)  
(2º Grau)**



**Divisão de Saúde (DS)  
(2º Grau)**



**Serviço Médico  
Veterinário e de  
Segurança Alimentar  
(SMVSA) (2º Grau)**

# Departamento Financeiro (DF) (1)

---

**Divisão de Património  
(DPat)  
(2º Grau)**

**Divisão de Compras e  
Logística (DCL)  
(2º Grau)**

**Divisão de  
Contabilidade e  
Finanças (DCF)  
(2º Grau)**

# Departamento Financeiro (DF) (2)

Divisão de Controlo da  
Receita (DCR)  
(2º Grau)

Gabinete de Controlo  
Orçamental e Financiamentos  
(GCOF)  
(3º Grau)

Propõe-se uma **substancial reestruturação na área financeira**, com a criação de uma UO de 2º grau para **Controlo da Receita** para garantir a efetiva liquidação e controlo da cobrança das taxas e outras receitas municipais



# Departamento de Administração Geral (DAG) (1)



# Departamento de Administração Geral (DAG) (2)

- As UO de 2º e 3º graus do Departamento Jurídico transitam para o DAG

Divisão de  
Contraordenações e  
Execuções Fiscais (DCEF)  
(2º Grau)

Divisão de Assuntos  
Jurídicos e Contencioso  
(DAJC) (2º Grau)



Gabinete de  
Contratos (GC)  
(3º Grau)

# Departamento de Recursos Humanos (DRH)



**Divisão de Formação e de  
Desenvolvimento Organizacional  
(DFDO) (2º Grau)**



**Divisão de Gestão de Recursos  
Humanos (DGRH) (2º Grau)**

# Departamento de Recursos Humanos (DRH)

Procedeu-se a uma **melhor e mais equilibrada repartição de competências** em matérias de Recursos Humanos

- **Divisão de Formação e de Desenvolvimento Organizacional (DFDO), com competências em matéria de:**
  - Formação
  - Recrutamento e a mobilidade dos recursos humanos
  - Prevenção de acidentes e doenças profissionais
  - Acidentes de trabalho
  - Avaliação do desempenho
- **Divisão de Gestão de Recursos Humanos (DGRH), com competências em matéria de:**
  - Processamento de remunerações, abonos e descontos
  - Controlo de assiduidade e pontualidade
  - Instrução de processos de aposentação
  - Organização e atualização dos processos individuais e a gestão do arquivo digital e físico dos recursos humanos



# Departamento de Tecnologias de Informação e Inovação Digital (DTIID)

**Divisão de Sistemas de Informação  
e Comunicação (DSIC)  
(2º Grau)**

**Divisão de Tecnologia e  
Inovação nos Transportes (DTIT)  
(2º Grau)**

**Divisão de Modernização  
Administrativa (DMA) (2º Grau)**

**Centro de Inteligência de  
Coimbra (CIC) (3º Grau)**

# Departamento de Tecnologias de Informação e Inovação Digital (DTIID)

**Nova UO: Divisão de Tecnologia e Inovação nos Transportes (DTIT)** (2º Grau), com as seguintes competências:

- Implementar soluções e projetos que garantam o **suporte eficaz ao sistema de transportes** do Município
- Assegurar a **manutenção e disponibilidade dos sistemas informáticos** e automáticos no setor dos transportes
- Administrar **tecnicamente aplicações e sistemas de informação transversais** dos transportes do Município
- Promover e assegurar a **segurança e privacidade no uso dos sistemas e das tecnologias de informação e comunicação** na área dos transportes
- Assegurar as **micromobilidades e planear o seu desenvolvimento na cidade**
- Assegurar **apoio técnico transversal**, ao nível das aplicações, do hardware e das comunicações, agilizando uma equipa de helpdesk para responder, de forma eficiente e rápida, aos diversos pedidos de apoio e intervenção
- Estudar e **planear a tipologia e transportes integrados**

# REESTRUTURAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS

---

## ESTRUTURA NUCLEAR E FLEXÍVEL



CÂMARA MUNICIPAL  
DE  
COIMBRA